



<b>Codi - Assignatura</b>	<b>191108 - Competències digitals i lideratge</b>				
<b>Tipus</b>	Formació Bàsica		<b>Curs</b>	1r	
<b>Bloc Temàtic</b>	Organització d'empreses i gestió de les persones		<b>Crèdits</b>	6 ECTS	
<b>Docent responsable de l'assignatura</b>	Alexander Medina Phimister				
<b>Professorat</b>	Alexander Medina Phimister				
<b>Presencial</b>	60 hores	<b>Dirigit</b>	40 hores	<b>Autònom</b>	50 hores

## BREU DESCRIPCIÓ

Parlar avui dia de lideratge en les organitzacions és parlar de professionals que no únicament dominen els aspectes relacionats amb la gestió, sinó que també posseeixen una gran capacitat per als valors més humans.

En aquesta assignatura es tracten els aspectes fonamentals del líder del segle XXI i com les competències digitals del mateix influeixen la creació de la seva marca personal i estil de lideratge. És una assignatura eminentment introspectiva en la qual els estudiants descobreixen sobre el seu propi estil de lideratge i aprenen a potenciar els seus punts forts i a desenvolupar els seus punts febles.

## COMPETÈNCIES GENERALS

CG01- Ser capaç d'adaptar-se i treballar en diferents i variades situacions, persones i entorns globals.

CG02- Col·laborar i cooperar amb els altres, formar part d'un equip i treballar junts en processos, tasques o objectius compartits.

## RESULTATS D'APRENENTATGE

1. Conèixer-se un mateix, saber definir objectius i generar estratègies i plans per aconseguir-los.
2. Aprendre a liderar projectes i persones en l'àmbit digital.

## CONTINGUTS TEMÀTICS

1. Les competències fonamentals del líder digital
  - 1.1. Les 6 competències fonamentals del Líder Digital



- 1.2. Com guiar la transformació digital?
- 1.3. Com gestionar la informació?
  
2. Nous paradigmes de lideratge
  - 2.1. Lideratge 1.0 vs Lideratge 2.0
  - 2.2. Lideratge i intel·ligència cultural i emocional
  - 2.3. El paper del líder transformador
  
3. Lideratge en xarxa
  - 3.1. Competències d'un Líder modern
  - 3.2. Habilitats de comunicació digital en entorns professionals.
  - 3.3. Gestió d'equips digitals
  - 3.4. Comunicació Digital i Treball en xarxa
  
4. Test de lideratge
  - 4.1. Lewin
  - 4.2. Blake & Mouton
  - 4.3. Goleman

## ACTIVITATS FORMATIVES

---

Les metodologies d'aprenentatge associades a aquesta assignatura contemplen un ampli ventall d'accions diferents a fi de donar resposta a l'assoliment de les competències assignades, i que impliquen el desenvolupament de diferents tipus de capacitats referides a l'aprenentatge de processos i aplicabilitat d'actituds dins de l'entorn de les organitzacions a partir de les activitats següents:

- Classes expositives
- Estudi de casos
- Debat dirigit
- Exercicis pràctics
- Aprenentatge basat en problemes

## SISTEMA D'AVALUACIÓ

---

El sistema d'avaluació mesura el procés d'aprenentatge de l'estudiant tenint en compte les diferents competències i continguts de cada assignatura.

Els estudiants poden escollir entre l'avaluació contínua o l'avaluació única:

**Avaluació Contínua:** el procés d'ensenyament – aprenentatge és avaluat a través d'un seguiment continu de les activitats realitzades pels estudiants durant el



semestre i una avaluació individual final. Els estudiants han d'assistir a les classes per tal de ser avaluats mitjançant l'avaluació contínua.

**Avaluació Única:** aquells estudiants que no poden assistir regularment a classe poden escollir ser avaluats a través de l'avaluació única. El procés d'ensenyament – aprenentatge és avaluat mitjançant l'avaluació de totes les activitats i una prova individual final.

Per acollir-se a aquesta modalitat cal sol·licitar-ho a través de l'apartat d'avaluació del Campus Virtual dins dels primers 15 dies des de l'inici de l'assignatura.

La planificació de les activitats d'avaluació serà pública pels estudiants des de la data d'inici de l'assignatura.

Activitats	Tipus	Continuada	Única	Setmana d'entrega
Activitat 1	Grupal	20%	20%	3ª setmana
Activitat 2	Grupal	20%	20%	7ª setmana
Activitat 3	Individual	20%	20%	10ª setmana
Examen Final	Individual	40%	40%	Setmana d'examen
<b>Total</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	

Per aprovar l'assignatura és requisit indispensable haver obtingut una nota final mínima de "5", sempre i quan l'estudiant hagi realitzat la/es prova/es individual/s establerta/es a l'assignatura. Aquesta/es prova/es o treball/s final/s han d'estar qualificades amb un mínim de "4" per a poder calcular la mitjana de totes les activitats d'avaluació realitzades durant el curs.

### **Revisió i Revaluació de l'Assignatura**

L'estudiant té dret a la revisió de totes les evidències d'avaluació que hagin estat dissenyades per a la valoració del seu aprenentatge.

Si l'estudiant no aconsegueix assolir els objectius d'aprenentatge de l'assignatura, per a optar a una revaluació d'assignatura serà imprescindible haver obtingut una qualificació final de l'assignatura entre "4-4,9", i haver-se presentat a la/es prova/es o treball/s final/s individual/s del curs.

El procés de revaluació només implicarà modificació de l'acta de qualificació final en el cas que la nova prova d'avaluació sigui aprovada i, en qualsevol cas, la qualificació màxima serà de "5". Aquesta qualificació farà mitjana amb la resta de qualificacions de les activitats d'avaluació que hagi realitzat l'estudiant durant el



Centre adscrit

UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

període lectiu corresponent, tenint en compte els percentatges establerts en cada assignatura, configurant la nota final de l'assignatura.

## FONTS D'INFORMACIÓ

---

<https://www.michaelpage.es/advice/empresas/desarrollo-profesional/liderazgo-las-6-competencias-fundamentales-del-l%C3%ADder-digital>

<https://watchandact.eu/competencias-lider-era-digital/> <https://www.cerem.es/blog/competencias-digitales-liderazgo-digital>

<https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/47544/TFG%20-%20201603414.pdf?sequence=4&isAllowed=y>

[https://auladis.eco.unc.edu.ar/archivosbancor/U6\\_1\\_Test\\_de\\_estilo\\_de\\_liderazgo.pdf](https://auladis.eco.unc.edu.ar/archivosbancor/U6_1_Test_de_estilo_de_liderazgo.pdf)

<https://creartecoaching.com/test-estilos-de-liderazgo-blake-mouton/>

<https://www.getpersonalgrowth.com/es/estilos-de-liderazgo-pruebas-de-goleman-y-boyatzis>